

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑)องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๑.๔ นักจัดการงานช่าง (ปก./ชง.) ๑.๕ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑.๖ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ๑.๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑.๘ ครู ๑.๙ ผู้ดูแลเด็ก	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒) การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-management-guidelines/item/๑๓๘๙-oit๖๘-๐๒๔	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓)การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติการด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-management-guidelines/item/๑๓๘๙-oit๖๘-๐๒๔	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน ที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ ราย ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-results-report/item/๑๓๙๐-oit๖๘-๐๒๔	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕)การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่างแล้ว (รายละเอียดตามรายงานสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-results-report/item/๑๓๙๑-oit๖๘-0๒๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ดังนี้ (๑)ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๒-oit๖๘-0๒๘ (๒)ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๓-oit๖๘-0๒๘ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.nonswang.go.th/index.php/hr-action-plan/item/๑๓๙๔-oit๖๘-0๒๘	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๗)การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานใน สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๘)การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสว่าง ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ -รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ -รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดย การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ กำหนด	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

